

## **Personaler-Image schwächelt**

Nur fünf Prozent der Personaler halten das Ansehen des HR-Bereichs für attraktiv genug, um von dort aus eine unternehmensweite Karriere zu starten. So das Ergebnis des HR-Benchmarking-Reports 2010/11, der durch die Befragung von 1.500 Personalmanagern und Personalvorstände der größten deutschen Unternehmen Optimierungsmöglichkeiten deutscher Personalabteilungen zeigt.

[www.oh-c.com.de](http://www.oh-c.com.de)